



SVEUČILIŠTE U ZAGREBU  
METALURŠKI FAKULTET

UNIVERSITY OF ZAGREB  
FACULTY OF METALLURGY

# **PRAVILNIK O POSTUPANJU PO PROVEDENOM VREDNOVANJU RADA NASTAVNIKA I SURADNIKA**

Sisak, 18. prosinca 2014.

Na temelju članka 9. stavak 2. točka b), a u skladu s člankom 5. stavkom 5. točkom 5.4. Pravilnika o sustavu osiguravanja kvalitete Metalurškog fakulteta i *Preporukama za postupanje s rezultatima sveučilišnih anketa u svrhu sustavnog izvješćivanja nastavnika i studenata o rezultatima* (Odbor za upravljanje kvalitetom Sveučilišta u Zagrebu, 4. travanj 2014.) i članka 26. stavak 1. točka 6. Statuta Metalurškog fakulteta, Fakultetsko vijeće na svojoj 3. redovitoj sjednici od 17. prosinca 2014. godine (t. 8), donosi

## **PRAVILNIK O POSTUPANJU PO PROVEDENOM VREDNOVANJU RADA NASTAVNIKA I SURADNIKA**

### **Članak 1.**

U cilju osiguravanja i unapređenja kvalitete rada nastavnika i suradnika i izvedbe nastave, Pravilnikom o postupanju po provedenom vrednovanju rada nastavnika i suradnika (u daljnjem tekstu: Pravilnik<sup>1</sup>) utvrđuju se pravila o postupanju u slučajevima da se analizom rezultata vrednovanja rada nastavnika i suradnika i izvedbe nastave od strane studenata kroz sveučilišnu studentsku anketu utvrde nezadovoljavajući rezultati.

### **Članak 2.**

- 1) Kvaliteta rada nastavnika i suradnika i izvedbe nastave iz pojedinog predmeta vrednuje se sveučilišnom anketom od strane studenata za svaki semestar u jednoj akademskoj godini.
- 2) Anketiranje, po uputama Ureda za upravljanje kvalitetom Sveučilišta u Zagrebu, provode imenovani anketari uz sudjelovanje osobe od povjerenja dekana koja ima pravo uvida, uz dekana, u rezultate anketa.
- 3) Ured za upravljanje kvalitetom Sveučilišta u Zagrebu obrađuje ankete i Metalurškom fakultetu dostavlja rezultate provedene ankete za onaj tim nastavnika odnosno suradnika i predmeta koji je ocijenjen od deset ili više anketiranih studenata.
- 4) Dobivene rezultate osoba od povjerenja dekana koja ima pravo uvida u rezultate anketa dostavlja nastavnicima odnosno suradnicima na odgovarajući način.

---

<sup>1</sup> Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način i muški i ženski rod.

### **Članak 3.**

- 1) Mjere predviđene ovim Pravilnikom poduzimaju se za one nastavnike odnosno suradnike koji su ocijenjeni nezadovoljavajućom ocjenom.
- 2) Pri provedbi bilo koje mjere mora se imati u vidu isključivo i samo tim nastavnik odnosno suradnik i predmet koji je ocijenjen nezadovoljavajućom ocjenom.
- 3) Utvrđuje se srednja ocjena 3,0 ili viša kao srednja ocjena koja se smatra zadovoljavajućom kod vrednovanja rada nastavnika i suradnika iz predmeta od strane studenata, kroz sveučilišnu studentsku anketu.

### **Članak 4.**

- 1) Dekan nastavnika odnosno suradnika koji dobije nezadovoljavajuću ocjenu upoznaje s rezultatima ankete i traži njegovo pisano očitovanje.
- 2) U očitovanju nastavnik odnosno suradnik mora dati i svoj prijedlog poboljšanja u izvedbi nastave, čime mu se daje prilika da do sljedeće ankete popravi izvedbu nastave te, posljedično tome, rezultate kod naredne ankete.

### **Članak 5.**

- 1) U slučaju kada je temeljem studentske ankete srednja ocjena izvedbe nastave nastavnika odnosno suradnika iz pojedinog predmeta dva puta uzastopno ispod 3,0 ili za slučaj značajno manje ocjene od 3,0 (2,5 ili manje) potrebno poduzeti dodatne korektivne aktivnosti.
- 2) Korektivne aktivnosti iz stavka 1. ovog članka su aktivnosti privremenog karaktera, te se predviđa da traju do trenutka postizanja zadovoljavajuće razine kvalitete nastavnog procesa na pojedinim predmetima ili kod predmetnog nastavnika odnosno suradnika.

### **Članak 6.**

Korektivne aktivnosti, za čije je provođenje ovlašten dekan, podrazumijevaju sljedeće moguće mjere koje se međusobno mogu i kombinirati:

1. obvezu nastavnika odnosno suradnika na stručno osposobljavanje za kvalitetniju izvedbu nastave,
2. određivanje sunositelja ili drugog nositelja pojedinog predmeta za sljedeći ciklus izvođenja nastave, a na prijedlog zavoda kojem je predmet pridružen,
3. u slučaju i statistički vrlo loše prolaznosti na ispitu, a na prijedlog zavoda kojem je predmet pridružen, određivanje drugog kompetentnog nastavnika ili posebnog Ispitnog povjerenstva koje će održavati ispite iz tog predmeta u određenom vremenskom razdoblju, a u čiji se sastav može imenovati i nastavnik odnosno suradnik koji je dobio nezadovoljavajuću ocjenu.

## Članak 7.

- 1) Ukoliko bi neka od mjera utjecala na nedostatak propisane nastavne norme nastavnika odnosno suradnika, isti ju je dužan ostvariti kroz znanstveni rad ili druge oblike aktivnosti koje se vrednuju u normu.
- 2) Niti jedna od poduzetih mjera ne može neposredno utjecati na plaću nastavnika odnosno suradnika na kojeg je primijenjena, niti na druga prava i obveze iz radnog odnosa.
- 3) Pored primjene neke od propisanih mjera, dekan je ovlašten pokrenuti i postupke koji utječu na radno-pravni status zaposlenika.

## Članak 8.

- 1) Izmjene i dopune ovoga Pravilnika provode se na način istovjetan njegovom donošenju.
- 2) Inicijativu za pokretanje postupka za donošenje izmjena i dopuna ovog Pravilnika može dati dekan i članovi Fakultetskog vijeća.
- 3) U inicijativi za izmjenu ili dopunu Pravilnika ujedno se utvrđuje i konkretan prijedlog za izmjenu i dopunu.

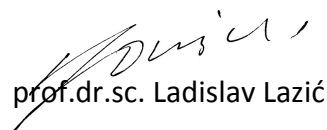
## Članak 9.

Za tumačenje odredbi ovoga Pravilnika nadležno je Fakultetsko vijeće.

## Članak 10.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu protekom osam (8) dana od dana objave na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Fakulteta.

Dekan Metalurškog fakulteta



prof.dr.sc. Ladislav Lazić

U Sisku, 18. prosinca 2014.

KLASA: 602-04/14

URBROJ: 2176-78/14-1434

---

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Metalurškog fakulteta dana 18. prosinca 2014. godine.

Tajnik Metalurškog fakulteta  
Lana Vanić, mag. iur.

---